

绩效评价师全国统一考试大纲

(2020年2月)

绩效评价师应具备独立领导和组织开展本单位全面实施预算绩效管理各个应用领域的工作及其各项任务的能力水平，要求全面、系统掌握和熟练运用绩效评价的各类工具、方法和流程，融会贯通经济、财政、金融、管理、会计、审计、财务、政府采购和政府购买服务、财经法律制度等领域的相关专业知识，能够组织、指导、指挥、带领团队完成各类预算绩效评价，在战略层面为单位全面解决预算管理问题提供专家意见和专业化的咨询方案，针对单位所面临的新环境和复杂问题提供前瞻性建议或解决方案。

根据以上规定，特制定北京国家会计学院绩效评价师全国统一考试大纲。

一、总体目标

绩效评价师全国统一考试主要测试评价考生在中国制度背景下，融会贯通经济、财政、金融、管理、会计、审计、财务等领域的专业知识与技能，综合运用绩效评价相关工具方法，在战略层面全面分析和解决复杂的决策、规划、控制和成本等管理问题，以及前瞻性地提供专家意见和专业化咨询方案的能力。

二、难易程度

绩效评价师全国统一考试试卷中等难度水平的试题约占试卷总分的60%，较易、较难试题各占20%。

三、考试时间

考试时间长度考试时间长度：210分钟。

四、题型与分值

试卷满分为100分，题型为单选、多选、综合案例分析。

五、考试内容

考试内容包括财政部《关于全面实施预算绩效管理的意见》、《预算绩效管理

概论》、《政府预算绩效评价指南》以及应用指南所涵盖的政策绩效评价、项目绩效评价、部门整体支出绩效评价、政府投资基金、PPP、政府购买服务、政府采购管理会计领域，考生应熟练掌握和运用战略视角下的预算管理、成本管理、运营管理、投融资管理、内部控制与风险管理，熟悉公司治理、财务战略、信息系统建设、互联网及大数据环境对预算绩效管理的影响等。具体内容如下：

（一）能力框架

- 1、绩效评价师胜任能力标准
- 2、绩效评价师胜任能力的知识体系、技能体系与职业道德
- 3、绩效评价师在战略管理、预算管理、绩效管理、成本管理、营运管理、投融资管理、风险管理与内部控制、管理会计信息系统中的角色和任务。

（二）绩效战略

- 1、战略功能
 - （1）不同利益相关者与战略目标
 - （2）绩效管理战略决策支持功能
 - （3）战略分析、制定、实施、评价过程中的绩效管理信息
- 2、评价时点
 - （1）事前评估
 - （2）事中评审
 - （3）事后评价
- 3、评价方式
 - （1）全方位
 - （2）全过程
 - （3）全覆盖
- 4、评价目标与指标
 - （1）评价目标
 - （2）分行业、分领域、分层级评价指标
- 5、评价对象
 - （1）政府预算

- A. 一般公共预算
 - B. 政府性基金预算
 - C. 国有资本经营预算
 - D. 社会保险基金预算
- (2) 部门预算
 - (3) 项目预算
 - (4) 政策

(三) 评价细分

1、评价单元

- (1) 政策绩效评价
- (2) 项目支出绩效评价
- (3) 部门整体支出绩效评价
- (4) 政府投资基金
- (5) 政府与社会资本合作
- (6) 政府债务
- (7) 政府购买服务
- (8) 政府采购
- (9) 其它

2、评价周期

- (1) 识别准备阶段
- (2) 政府采购阶段
- (3) 建设运营阶段
- (4) 资产评估阶段
- (5) 整体移交阶段

(四) 成本绩效

1、成本效益分析逻辑框架

考察成本绩效目的，成本效益分析方法的强大之处在于它提供了一个逻辑和实际一致的数据分析框架：

- (1) 增加净效益的可能性
- (2) 项目、方案或政策评价必要性
- (3) 项目或计划可持续性
- (4) 备选项目或方案

2、全成本管理理念

- (1) 全成本管理与传统成本管理的区别
- (2) 全成本管理与定额标准管理优势的创生
- (3) 全成本管理的核心问题

(五) 绩效管理

1、战略管理

- (1) 战略绩效流程：计划、实施、考评、反馈
- (2) 战略绩效管理体系的构成
- (3) 战略绩效管理工具的选择

2、绩效重点

- (1) 行政运转绩效
- (2) 政府预算绩效
- (3) 人力资源绩效

3、绩效评价与激励机制

- (1) 项目绩效评价体系
- (2) 部门绩效评价体系
- (3) 人力资源绩效评价体系
- (4) 行政运转绩效评价体系

4、绩效评价师在战略绩效管理中的角色定位

(六) 绩效评价信息系统建设

1、绩效系统管理与组织

- (1) 绩效评价信息系统获取、开发与实施
- (2) 绩效评价信息系统的组织和运行管理
- (3) 绩效评价信息系统资产管理与评估

- (4) 绩效评价信息系统财务控制
- 2、绩效评价信息系统战略与规划
 - (1) 绩效评价信息系统战略与远景
 - (2) 绩效评价业务流程优化和再造
 - (3) 绩效评价信息需求规划
 - (4) 绩效评价信息系统战略规划
 - (5) 绩效评价信息系统项目规划
- 3、绩效评价信息系统风险与控制
 - (1) 绩效评价信息系统控制框架
 - (2) 绩效评价系统运行风险及控制
 - (3) 绩效评价系统开发与实施风险控制
 - (4) 绩效评价系统维护控制
 - (5) 绩效管理信息系统规划与实现
- 4、绩效评价师在绩效评价信息系统建设中的角色定位

(七) 互联网、大数据与绩效评价创新

- 1、互联网、大数据环境的基本特征
- 2、互联网、大数据环境对绩效管理的影响
- 3、互联网、大数据环境下的绩效评价师素养
- 4、大数据分析技术的应用与实践